



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Palkkojen harmonisointi kokonaisuus

Henkilöstöjaosto 7.2.2024
Monica Hostio

KEUSOTE.FI

Tausta 1/2

- Kuntayhtymässä aloitettu palkkojen yhteensovittaminen saatettiin loppuun eli palkat harmonisoitiin nk. piikkipalkkoihin vuonna 2023.
- Ratkaisun taustalla oli järjestöjen eriävä mielipide palkkojen harmonisoinnista ja sen aikataulusta.
- Neuvottelut käytiin kattojärjestötasolla ja ratkaisu saatiin elokuun lopussa.
- Keusoten henkilöstölle maksettiin palkkojen yhdenmukaistamisen myötä kertakorvaus viideltä ensimmäiseltä kuukaudelta sekä takautuva tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen nk. kärkipalkkaan 1.6. 2023 alkaen
 - heijastevaikutukset kokemuslisiin sekä mahdollisiin tehtävälisiin
 - korvaukset maksettiin myös Keusotesta poislähteneille työntekijöille välillä 1.1 - 29.8

Tausta 2/2

- Aikaisemmat investoinnit vuosina 2019-2022
 - Kuntayhtymä investoi palkkausjärjestelmien kehittämiseen ja palkkojen yhteensovittamiseen 7,9 M€
 - Lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkojen harmonisointi toteutettiin palkkarakenteen muutoksella siten, että kenenkään kokonaispalkka ei alentunut
 - Investointi 1,1 M€
 - Sote-sopimuksen ja KVTES:in piirissä olevien työntekijöiden palkat harmonisoitiin ylimpään desiiliin vuosina 2019–2022
 - investointi 6,8 M€.
 - Palkkojen harmonisointi kuntayhtymäaikaisiin piikkipalkkoihin tehtiin koko hyvinvointialueelle siirtyneelle henkilöstölle (Eteva, opiskeluhuollon henkilöstö, Ridasjärven henkilöstö), vaikka riitautus koski vain kuntayhtymän aikaista henkilöstöä
 - palkkojen harmonisointi jatkuu hyvinvointialueen nk. piikkipalkkoihin (joitakin yksittäisiä)

Harmonisaation kustannukset ja käytetty rahoitus

Palkkaharmonisaation rahoitus

- Vuoden 2023 sopimuksissa oli erilaisia kertaeriä yhteensä n. 2,4 M€, joita pystyttiin hyödyntämään palkkojen yhteensovittamisessa
 - järjestelyerä 0,7 % (0,4 % ja 0,3 %)
 - kehittämisohjelma 1,2 %
 - yhteensovittamiserä 1,5 %
- Lisäksi työnantaja investoi nk. työnantajan omaa rahaa 7,15 M€
- Palkkojen harmonisointi nk. piikkipalkkoihin maksoi vuonna 2023 yhteensä n. 9,57 M€
 - korotuksen saajia oli 83 % koko henkilöstöstä (1.6.2023)
 - Keusotesta poislähteneiden osuus oli 706 753€, joka maksettiin 427 poislähteneelle työntekijälle
- Palkkaharmonisaation kokonaiskustannukset v. 2019 – 2023 yhteensä 17,5 M€
 - vuodet 2019-2022 rahoitettiin pääsääntöisesti erilaisilla järjestelyerillä
 - vuosi 2023 työnantajan ”omarahoitusosuus” oli merkittävä
 - lisäksi työnantaja on joutunut panostamaan laskentaan ja Sarastian kanssa selvitettäviin asioihin n. 60 % HR-päällikön työajasta

Palkkaharmonisaation kokonaiskustannukset ja rahoittaminen vuonna 2023

Kertakorvaus 1.1.-31.5.2023	
Palsu voimassa 29.8.23	3 411 997 €
Palsu päättynyt ennen 29.8.2023	405 894 €
Yhteensä (sis.sivukulut)	3 817 891 €

Takautuva korvaus 1.6.2023*	
Palsu voimassa 29.8.23	5 450 786 €
Palsu päättynyt ennen 29.8.2023	300 859 €
Yhteensä (sis.sivukulut)	5 751 645 €

* laskettu kesäkuun tilanteen pohjalta, mukana lomaraha kertoimella 0,6 ja kokemuslisät keskimäärin 5,6%

Kaikki yhteensä vuosi 2023	9 569 536 €
-----------------------------------	--------------------

Rahoitus vuonna 2023	
Kertakorvaus (työnantajan omaa)	3 817 891 €
Takautuva korvaus (työnantajan omaa)	3 328 945 €
Takautuva korvaus (järjestelyerät)	2 422 700 €
Yhteensä (sis. Sivukulut)	9 569 536 €

Palkkaharmonisaation vaikutukset



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Tilastotietoa HYVTES korotusten saajista

- Korotuksen saajia oli yhteensä 358 työntekijää
- Korotuksen vaihteluväli oli 1,86snt- 787€

Hinnoittelutunnus HYVTES	Tehtävän vaativuustaso	Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.6.2023	Korotuksen euromääräinen vaihteluväli	Korotuksen saajien määrä
H1999999	1	2132,17	110,19	1
H99999999	2	2474,00	153,64	2
H9999999, H1999999	6	4602,86	158,72	1
H9999999, H1999999, H9TAE01	7	5290,65	234,23-706,98	20
H1999999	8	6076,38	292,78-557,58	9
H9999999	9	6596,02		
H1999999	10	9194,86	316,01	4

Hinnoittelutunnus HYVTES	Tehtävän vaativuustaso	Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.6.2023	Korotuksen euromääräinen vaihteluväli	Korotuksen saajien määrä
H1ASIO40	4	2946,46	137,71	1
H1ASIO40	5	3720,21	50,80-434,19	39
H1ASIO40	6	4602,86	24,17-787,44	35
H1ASIO40	7	5290,65	5,29-591,93	13
H1ASIO40	8	6076,38	161,24	1
H1TOIO60	1	2132,17	70,76	1
H1TOIO60	2	2474,00	21,75-174,30	10
H1TOIO60	3	2627,81	36,39-145,92	89
H1TOIO60	4	2946,46	59,32-137,71	38
H1TOIO60	5	3720,21	275,53	1
H1TOIO60	6	4602,86	703,5	1
H1ICT040	5	3720,21	275,53	15
H1ICT040	6	4602,86	178,51-703,50	20
H1ICT040	7	5290,65	422,78-591,93	17
H1ICT040	8	6076,38	346,53-458,87	8
H1ICT060	4	2946,46	25,74-137,71	10
H1ICT060	5	3720,21	275,53	10
H1PER070	1	2132,17	1,86-70,76	2
H1PER070	2	2474,00	174,3	1
H2RU005A	2	2474,00	28,93-365,45	6
H3SII0701	1	2132,17	110,19-201,35	3

Tilastotietoa SOTE-sopimuksen korotusten saajista

- Sote-sopimuksen piirissä korotusten saajia yhteensä 3490 työntekijää
 - Sote liite 1, yhteensä 2033 tt
 - Sote liite 2, yhteensä 979 tt
 - Sote 1 ja 2 hinnoittelemattomat, 120 tt
- Korotusten vaihteluväli
 - 31 snt – 706€

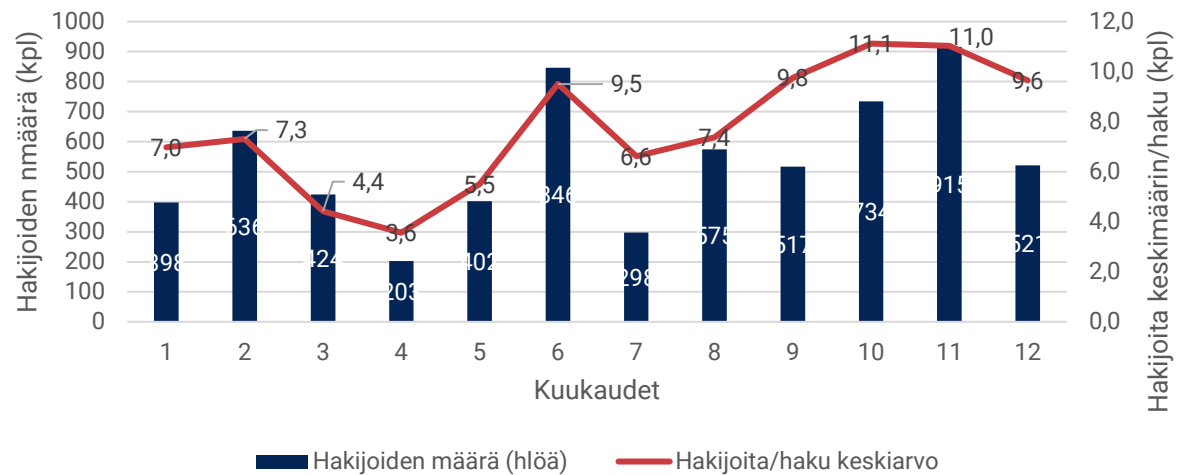
Hitu palkkataso Tehtäväkohtainen Vaihteluväli Saajia lkm
palkka

01HOI020	1	3888,58	128,47-221,80	37
01HOI020	2	4024,18	56,30-200,24	27
01HOI030	1	3022,23	11,27-533,31	520
01HOI030	2	3195,25	48,29-706,33	428
01HOI040	1	2529,75	77,50-362,71	64
01HOI040	2	2555,00	11,71-387,96	945
01HOI040	3	2653,39	13,21-74,60	6
01HOI040	4	2891,81	11,25-238-42	6

02SOS030	1	3915,08	19,48-609,04	3
02SOS030	2	4355,07	103,79-175,46	25
02SOS030	3	4444,14	100	1
02SOS04A	3	4051,99	20,16	1
02SOS050	1	2844,16	37,17-167,10	38
02SOS050	2	3206,59	0,64-417,62	326
02SOS050	3	3805,01	17,61-699,93	128
02SOS06A	1	2569,50	10,22-456,84	40
02SOS06A	2	2652,41	102,57-450,90	300
02SOS06A	3	2677,64	24,25-316,06	21
02PER010	1	2124,93	0,17-160,02	48
02PER010	2	2143,14	0,31-10,97	43
02PER010	3	2314,88	43,79	5

Palkkaharmonisaation vaikutukset

- Näkyi hakijamäärissä heti kesän jälkeen



- Työntekijät ovat olleet tyytyväisiä omiin korotuksiinsa
- Viitteitä tyytymättömyydestä liian pieniin palkkaeroihin joidenkin ammattiryhmien välillä (eri sopimuksessa tai liitteissä)

Yhteisen palkkapolitiikan varmistaminen

- Hyvinvointialueelle on perustettu palkkauksen kehittämistyöryhmä, jossa ovat mukana sekä työnantajan että järjestöjen edustajat.
- Työryhmän tavoitteena on
 - palkkausjärjestelmän kehittämistyö ja hyvinvointialueen palkkaharmonisaation edistäminen
 - työnvaativuuden arviointijärjestelmän prosessikuvaksen tuottaminen ja tehtäväkuvien käsittely sekä tasoille asettaminen,
 - palkkauksen yhteensovittamiserien lähetekeskustelu
 - henkilökohtaisen lisän kriteeristön luominen, ohjeistus ja asiaan liittyvä lähetekeskustelu.
- Työryhmä kokoontuu joka toinen viikko kolme tuntia kerrallaan.

HYVTES järjestelyerät



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

HYVTES JV 0,4 % ja 0,3 %

Järjestelyerä 0,4 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	305	3 840 €	14	3 840 €	0,4 %	71,3 %
Liite 2 (ent.6)	9	77 €	1	150 €	0,79 %	2,8 %
Liite 3 (ent. 8)	9	39 €	1	116 €	1,21 %	2,8 %
Hinnoittelemattomat	48	1 001 €	2	1 251 €	0,51 %	19,1 %
Yhteensä	371	4 957 €	18	5 357 €	0,73 %	100,0 %
Järjestelyerä 0,3 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	305	2 880 €	14	3 058 €	0,32 %	74,0 %
Liite 2 (ent.6)	9	58 €	1	146 €	0,76 %	3,5 %
Liite 3 (ent. 8)	9	29 €	2	143 €	1,48 %	3,5 %
Hinnoittelemattomat	48	751 €	1	788 €	0,32 %	19,1 %
Yhteensä	371	3 718 €	18	4 135 €	0,72 %	100,0 %



HYVTES kehittämisohjelma 1,2 % ja yhteensovittamiserä 1,0 %

Kehittämisohjelma 1,2 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	305		76	11 428 €		76,6 %
Liite 2 (ent.6)	9		1	312 €		2,1 %
Liite 3 (ent. 8)	9		1	197 €		1,3 %
Hinnoittelemattomat	48		6	2980 €		20,0 %
Yhteensä	371	14 871 €	84	14 917 €	1,22 %	100,0 %
Yhteensovittamiserä 1,0 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	305		7	9 599 €		77,1 %
Liite 2 (ent.6)	9		1	387 €		3,1 %
Liite 3 (ent. 8)	9		0	0 €		0,0 %
Hinnoittelemattomat	48		7	2 462 €		19,8 %
Yhteensä	371	12 393 €	15	12 448 €	1,02 %	100,0 %

SOTE-sopimus järjestelyerät

Liite

SOTE JV 0,4 % ja 0,3 %

Järjestelyerä 0,4 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	2 520	21 704 €	192	21 713 €	0,4 %	59,0 %
Liite 2	1 305	12 830 €	44	12 836 €	0,4 %	34,9 %
Hinnoittelemattomat	135	1 956 €	6	2 280 €	0,47 %	6,2 %
Yhteensä	3 960	36 490 €	242	36 829 €	0,42 %	100,0 %
Järjestelyerä 0,3 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	2 520	16 278 €	142	16 278 €	0,3 %	58,6 %
Liite 2	1 305	9 623 €	27	9 623 €	0,3 %	34,8 %
Hinnoittelemattomat	135	1 467 €	4	1 817 €	0,38 %	6,6 %
Yhteensä	3 960	27 368 €	173	27 718 €	0,33 %	100,0 %



HYVTES kehittämisohjelma 1,2 % ja yhteensovittamiserä 1,5 %

Kehittämisohjelma 1,2 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	2 520		404	64 902 €	1,2 %	59,9 %
Liite 2	1 305		111	38 086 €	1,2 %	35,1 %
Hinnoittelemattomat	135		5	6 481 €	1,2 %	5,0 %
Yhteensä	3 960	109 469 €	520	109 469 €	1,2 %	100,0 %

Yhteensovittamiserä 1,5 %	Henkilöstömäärä	Järjestelyerä (€/kk)	Saajien määrä	Käytetty (€)	Käytetty (%)	Jakauma liitteittäin (%)
Liite 1	2 520		338	81 688 €	1,5 %	59,5 %
Liite 2	1 305		105	47 705 €	1,5 %	35,0 %
Hinnoittelemattomat	135		8	7 443 €	1,5 %	5,5 %
Yhteensä	3 960	136 836 €	451	136 836 €	1,5 %	100,0 %



Hyvinvointia yhdessä

Kiitos

[KEUSOTE.FI](https://www.keusote.fi)